

# DATOS DE INTERÉS

## CURSO PRESENCIAL / ONLINE

### IMPARTICIÓN DEL CURSO: LUGAR, FECHAS Y HORARIOS

#### AULA AEM

Plaza Doctor Letamendi, 37, 4º 2ª, Barcelona  
(Puede variar esta ubicación en función del número de alumnos)

#### 8 horas presenciales (Posibilidad Online en Directo)

10 de Febrero de 2022  
Mañana: De 09:00 h. a 14:00 h.  
Tarde: De 15:00 h. a 18:00 h.

### PROFESOR DEL CURSO

#### D. Antonio Ros Pau

Ingeniero por la UPC  
Master en Dirección de Operaciones por ESADE  
Master en Dirección de la Producción – DAF por ESADE  
Ex Gerente de Mantenimiento de SEAT  
Ingeniero consultor  
Directivo en Posiciones de Producción y Mantenimiento  
Experto en innovación y tecnología  
Consultor en proyectos de reorganización, eficiencia y competitividad.

### INSCRIPCIONES

[www.aem.es](http://www.aem.es)

### CUOTAS DE INSCRIPCIÓN

Socios Adheridos AEM - 550,00 €  
Socios Número AEM - 580,00 €  
No Socios - 720,00 €  
(21% IVA no incluido)

Plazas limitadas por riguroso orden de inscripción

La cuota de inscripción incluye la asistencia al Curso, la documentación, el almuerzo y los coffee-break.

### FORMA DE PAGO

Cheque nominativo a favor de la Asociación Española de Mantenimiento

Transferencia Bancaria a:

LA CAIXA

IBAN ES62 2100 3054 6122 0043 2914

Titular: Asociación Española de Mantenimiento

Plaza Doctor Letamendi, 37, 4º 2ª - 08007 Barcelona

Tel. 93 323 48 82 - Fax 93 451 11 62 · [www.aem.es](http://www.aem.es) - E-mail: [info.bcn@aem.es](mailto:info.bcn@aem.es)

Barcelona, 10 de Febrero de 2022

# CURSO AEM

## Liderazgo y gestión de personal en Mantenimiento



ASOCIACIÓN ESPAÑOLA  
DE MANTENIMIENTO  
DESDE 1977 PARA FOMENTO  
DEL MANTENIMIENTO

Miembro de:



Las empresas pueden bonificarse  
parcialmente esta Formación a través  
de la Fundación Tripartita

Fundación Estatal  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro

# Objetivos

Actualmente se habla mucho de líderes y liderazgo, de estilos, de sus características, o las habilidades requeridas para influir de manera positiva en los demás. Pero la gestión de personal y el liderazgo empresarial se centran más si cabe en materializar sus beneficios; sobre todo, en la actualidad, modelada por la disrupción de las nuevas tecnologías derivadas de la Industria 4.0, o lo que nos viene con futuro cercano con la llegada de la IA (Inteligencia Artificial). Pero lo que de verdad se impone en todo este proceso de cambio, es convertir lo complejo en sencillo, amén de hacerlo de forma realista, ágil y segura.

En nuestro caso, además, si nos fijamos en la esencia de Mantenimiento. Es por ello por lo que nos sentimos plenamente identificados con la definición que expresa Peter Ferdinand Drucker: “Gestionar es hacer correctamente las cosas, mientras que liderar es hacer las cosas correctas”.

Así, durante este curso, revisaremos los elementos esenciales del liderazgo, particularizando en Mantenimiento. Tratándolo como un elemento esencial y adaptándolo a sus peculiaridades como servicio; al final, su razón de ser.

Para ello, trataremos los siguientes contenidos:

## Programa

### 0. Presentación e introducción

#### 1. Líder y liderazgo

- Filosofía del liderazgo
- Calificación y características del liderazgo
- Aspectos y tipos de liderazgo
- Del mando al líder
- Esencia del PODER y su contenido

#### 2. Liderazgo personal y auto liderazgo

- Nos conocemos en realidad?.  
Modo reactivo o creativo
- Relación situacional
- Las emociones y su vínculo con la gestión
- Estructura o mapa de la mente
- La supervivencia y el ego
- El sentido del miedo
- El poder de la expectativa y la flexibilidad

### 3. Importancia del líder en la gestión de Mantenimiento

- Cultura de empresa, como esencia del modelo organizativo
- Estructura organizativa
- Organigrama y personagrama
- Selección e incorporación de personal
- Gestión del personal propio, también el contratado, FM (Facilities Management)

### 4. La motivación

- Introducción al concepto y realidades
- Estrategias de motivación laboral
- Evaluación, entrevista de desarrollo, supervisión y tutores
- La formación y entrenamiento como elemento de motivación

### 5. Liderazgo como motor del cambio

- Liderazgo transformacional y desarrollo
- Papel del líder en el conflicto
- Gestión del cambio, análisis de situaciones disruptivas
- Las características del nuevo liderazgo
- Gestión del riesgo, también el “Mantenimiento Legislativo”
- Innovación y nuevas tecnologías; Mantenimiento 4.0, o la IA

### 6. Gestión y liderazgo en situaciones críticas

- Reglas para afrontar las situaciones difíciles, adversas y extremas
- Paradigma de la adversidad
- La adversidad forja de oportunidades
- Liderazgo en la crisis, destrezas necesarias

### 7. Algunos consejos prácticos

### 8. Resumen, aclaraciones y preguntas