



ASOCIACIÓN ESPAÑOLA
DE MANTENIMIENTO
DESDE 1977 PARA FOMENTO
DEL MANTENIMIENTO

CURSO SOBRE CONTRATACION AVANZADA DEL MANTENIMIENTO Y PREVENCIÓN DE LA CESIÓN ILEGAL DE TRABAJADORES

ORGANIZACIÓN

El curso se impartiría en las instalaciones del cliente, a un grupo determinado de personas, con una duración de 13 horas lectivas en total, durante un día y medio laborables y consecutivos, adecuándose a la disponibilidad horaria.

ESTRUCTURA DEL CURSO

OBJETIVOS

La contratación de servicios sigue siendo una herramienta clave en las estrategias industriales para aumentar su competitividad. Desgraciadamente, y a pesar de las recientes reformas de la reglamentación laboral, las estructuras propias para determinados trabajos siguen siendo muy rígidas en muchos casos. En determinados países, y debido a la crisis, para trabajos especializados se está volviendo a plantear la asunción de los mismos con personal propio, pero el mantenimiento sigue estando en valores o porcentajes de externalización muy altos.

Son muchos los contratos que no se hacen con base en indicadores, que se hacen por horas de trabajo, etc. El curso pretende afianzar la necesidad de realizar los contratos tras estudiados y meditados pliegos de condiciones que permitan la elaboración de ofertas homogéneas por parte de los oferentes, y sentando las bases de un contrato simple de no más de 8 ó 10 páginas.

Asimismo se pretende aportar los fundamentos no solo para la elaboración de un adecuado contrato, sino de un seguimiento posterior ágil, eficiente y constructivo; sin implicar una carga burocrática excesiva para su seguimiento. Los indicadores de servicio son una herramienta clave para conseguir este objetivo.

Un aspecto muy importante del curso se centrará en el conocimiento del delito de “prestamismo laboral” o de Cesión ilegal de Trabajadores; tanto desde el punto de vista del contrato en sí, como desde el punto de vista de su seguimiento en el día a día.

Con todo ello se plantea un curso muy práctico, con fundamentos legales rigurosos y con ejemplos reales para que los Asistentes puedan extrapolar las enseñanzas a sus casos y realidades concretas.

PROGRAMA DEL CURSO

INTRODUCCIÓN Y SITUACIÓN DE LA CONTRATACIÓN EN OCCIDENTE Y EN ESPAÑA EN PARTICULAR

- La Evolución del Mantenimiento y la aparición de la contratación
- Tendencias occidentales en cuanto a la externalización de actividades
- La situación de la Contratación externa del Mantenimiento en España
- Encuesta de la Asociación Española de Mantenimiento

VENTAJAS E INCONVENIENTES DE LA CONTRATACIÓN DEL MANTENIMIENTO

- La opinión de diversos autores al respecto
- La mejor de la eficiencia como objetivo primordial
- Cautelas ante los procesos de contratación

LEGISLACIÓN Y NORMATIVAS A TENER EN CUENTA

- La Norma EN 13269
- Normativas en materia de seguridad y de prevención de riesgos laborales
- Los Contratistas , subcontratistas y autónomos en la contratación del Mantenimiento.
- El caso concreto de los contratos de las Administraciones públicas y empresas asimiladas.

LOS INDICADORES COMO HERRAMIENTA BÁSICA EN CONTRATACIÓN AVANZADA DEL MANTENIMIENTO

- Indicadores Técnicos
- Indicadores económicos
- Indicadores de calidad
- Indicadores de prevención de riesgos y medioambientales

PROCESO PRÁCTICO DE UN ADECUADO PROCESO DE CONTRATACIÓN DEL MANTENIMIENTO

- El diagnóstico previo a la hora de externalizar
- Pliegos de Condiciones Técnicas
- Pliegos de condiciones legales o jurídicos
- Pliegos económicos
- Pliegos de Condiciones Generales
- La Comparación de Ofertas

LA REDACCIÓN DEL CONTRATO DE MANTENIMIENTO

- El esquema ideal de un contrato de Mantenimiento
- El proceso de redacción y de discusión con el oferente seleccionado.
- Los Anexos y documentos contractuales
- Subcontratistas y trabajadores autónomos
- La utilización de herramental propio y medios de producción.
- Los trabajos imprevistos y urgentes

SEGUIMIENTO DEL CONTRATO

- Reuniones de Seguimiento. Certificaciones y facturaciones
- Las Comunicaciones con el contratista
- La aplicación de penalizaciones y bonificaciones
- Los trabajos por administración

LOS NUEVOS CONTRATOS GANADOR-GANADOR

- Bases para su elaboración y requisitos
- Ejemplos prácticos y reales

LA CESIÓN ILEGAL DE TRABAJADORES O “PRESTAMISMO

- Legislación hasta el año 2006. El nuevo marco normativo a partir de entonces
- Sentencias a tener en cuenta
- La elaboración del contrato para evitar el riesgo de “prestamismo”
- La ejecución del contrato para evitar el riesgo de “prestamismo”
- Ejemplos reales y recientes
- El caso de las Empresas de Trabajo Temporal ETTs

CASO PRÁCTICO

- Análisis de un contrato real de Mantenimiento
- Búsqueda de al menos 50 errores en el mismo y propuesta de soluciones
- Análisis de la situación de contratos de los Asistentes.